



Tableaux de bord disponibles dans le catalogue

Avril 2024

Sujet / Tableau de bord	Diagnostic des enjeux de persévérance chez les élèves	Réussite des épreuves uniques et obligatoires	Suivi des résultats des élèves	Effectif des élèves inscrits	Analyse des résultats scolaires FGJ
Enjeux de persévérance par élève	●				
Prédiction de décrochage et de diplomation	●				
Prédiction de réussite des épreuves obligatoires et uniques	●				
Taux de réussite aux épreuves MEQ		●			
Note moyenne et écart-type aux épreuves MEQ		●			
Proportion des élèves ayant plus de 70% aux épreuves MEQ		●			
Historique des résultats aux épreuves des 5 dernières années		●			
Écart des résultats aux épreuves MEQ entre le CSS et l'école		●			
Historique des résultats des élèves en échec ou en réussite par discipline			●		
Portrait du dossier scolaire des élèves (PI, code difficulté, mesure 30810...) et résultats des compétences de base			●		
Répartition des élèves selon les intervalles (0-59, 60-69 et 70-100)			●		
Nombre d'élèves par niveau, par école, par population (rég. et adapt.) et par ordre d'enseignement				●	
Résultats des compétences et des matières par étape et au bilan					●
Comparaison des taux de réussite aux étapes et au bilan des toutes les écoles vs le CSS					●



Sujet / Tableau de bord	Absentéisme chronique des élèves	PMO: Retraites des employés	PMO: Nombre d'employés actifs (Rapports)	Congé des employés	Suivi des indicateurs stratégiques (tableau prospectif)
Séquence d'absence des élèves	●				
Nature des absences d'élèves	●				
Congé des employés selon la nature ou l'état des congés et le lieu de travail dans le CSS	●				
Congé des employés selon le corps d'emploi	●				
Historique des retraites des 10 dernières années par catégorie d'emploi, lieu de travail, statut d'emploi et d'engagement	●				
Prédiction des retraites dans les 5 prochaines années	●				
Nombre de départs à la retraite pour l'année en cours	●				
Prédiction de l'âge moyen de départ à la retraite	●				
Liste d'employés actifs par lieu d'emploi , par corps d'emploi et par état d'engagement	●				
Liste d'employés exportable dans Outlook incluant les adresses courriel	●				
Présentation des objectifs stratégiques selon les 4 axes Norton et Kaplan.	●				

